

Экспертное заключение об уровне профессиональной деятельности педагогического работника учреждения (отделения) дополнительного образования детей

(педагога дополнительного образования, педагога-организатора, концертмейстера, воспитателя, инструктора по физической культуре)

(Ф.И.О. аттестуемого, место работы, должность)

Эксперт: _____

(Ф.И.О., место работы, должность эксперта)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

(дата проведения экспертизы)

<i>№</i>	<i>Критерии и показатели</i>	<i>Баллы</i>	<i>Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке</i>	<i>Примечания</i>
1. Результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений				
1.1	Наличие форм фиксации образовательных результатов	10	Бланки, образцы форм фиксации образовательных результатов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.2	Наличие разработанных критериев и диагностических материалов для определения результатов и качества образовательного (воспитательного) процесса	10	Диагностические материалы.	В межаттестационный период
1.3	Динамика результативности освоения программы	20	Диагностические материалы, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.4	Мониторинг уровня физического развития воспитанников и повышение их мастерства	10	Материалы мониторинга, заверенные работодателем.	В межаттестационный период только для инструктора по физической культуре
1.5	Результаты участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, имеющих официальный статус*:		Копии грамот, диплом других документов, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем. Документы, подтверждающие роль педагогического	В межаттестационный период *учитываются

	лауреат (дипломант) конкурса, соревнования районного уровня	10	работника в подготовке победителей (призеров), лауреатов (дипломантов) конкурсов, соревнований.	результаты очного тура
	лауреат (дипломант) конкурса, соревнования городского уровня	15	Копия положения о конкурсе, заверенная работодателем.	
	лауреат (дипломант) конкурса, соревнования всероссийского уровня	20	количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия (но не более трех мероприятий)	
	лауреат (дипломант) конкурса, соревнования международного уровня	30		
	победитель (призер) конкурса, соревнования районного уровня	20		
	победитель (призер) конкурса, соревнования городского уровня	40		
	победитель (призер) конкурса, соревнования всероссийского уровня	100		
	победитель (призер) конкурса, соревнования международного уровня	200		
1.6	Достижения обучающихся в мероприятиях, имеющих неофициальный статус	20	Копии дипломов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.7	Реализация принципа преемственности обучения (поступление обучающихся в ВУЗы и другие профильные объединения и учреждения) в динамике	20	Справки из учреждений, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.8	Сохранность контингента обучающихся	20	Справка, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий				
2.1	Наличие опубликованных <u>собственных методических разработок</u> , имеющих соответствующий гриф и выходные		Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, скриншот или сертификат.	Указываются публикации, изданные в

	<p>данные:</p> <p>районного уровня*</p> <p>городского уровня</p> <p>всероссийского уровня</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>20</p>	<p>Интернет публикации на порталах, имеющих регистрацию.</p>	<p>межаттестационный период (включая интернет-публикации) *для ГБОУ ДОД, находящихся в подчинении Комитета по образованию - уровень образовательного учреждения</p>
2.2	<p>Наличие опубликованных <u>статей, научных публикаций</u>, имеющих соответствующий гриф и выходные данные:</p> <p>районного уровня*</p> <p>городского уровня</p> <p>всероссийского уровня</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>20</p>	<p>Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, скриншот или сертификат.</p> <p>Интернет публикации на порталах, имеющих регистрацию.</p>	<p>Указываются публикации, изданные в межаттестационный период (включая интернет-публикации) *для ГБОУ ДОД, находящихся в подчинении Комитета по образованию - уровень образовательного учреждения</p>
2.3	<p>Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого занятия (мероприятия)*:</p> <p>отзыв положительный</p> <p>или</p> <p>отзыв положительный, содержит рекомендации к тиражированию опыта</p>	<p>40</p> <p>60</p>	<p>Отзывы (не менее 2 мероприятий (занятий) педагогического работника учреждения дополнительного профессионального педагогического образования, методиста соответствующего направления учреждения дополнительного образования детей, председателя районного или городского методического объединения. Отзыв эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию, утвержденного приказом Комитета по образованию «Об утверждении списка экспертов аттестационной комиссии». Отзыв члена жюри профессионального конкурса, утвержденного приказом Комитета по образованию (на момент проведения конкурса).</p> <p>Лист регистрации присутствующих на занятии, заверенный работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>*суммирование баллов по данным показателям не производится</p>
2.4	<p>Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях</p>		<p>Программа мероприятия, заверенная работодателем.</p>	<p>в межаттестационный период *для ГБОУ ДОД,</p>

	проведение мастер-классов: районный уровень*	10	количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия (но не более трех мероприятий)	находящихся в подчинении Комитета по образованию - уровень образовательного учреждения
	городской уровень	15		
	всероссийский уровень, международный уровень	30		
2.5	Методическое руководство: рабочей группой, временным творческим объединением	10	План работы группы, объединения, заверенный работодателем; анализ деятельности; отзывы.	В межаттестационный период
	районным методическим объединением	10		
	городским методическим объединением	20		
2.6	Исполнение функций наставника	30	Копия локального акта, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
2.7	Перечень разработанных целостных музыкальных композиций для сопровождения занятий, концертных выступлений коллектива	10	Перечень, согласованный с руководителем коллектива (ПДО), заверенный работодателем.	В межаттестационный период только для концертмейстера
2.8	Результативность участия в профессиональных конкурсах, смотрах, выставках, имеющих официальный статус: лауреат (дипломант) конкурса районного (муниципального) уровня	10	Копии грамот, дипломов, приказов (распоряжений), заверенные работодателем. количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия (но не более трех мероприятий)	В межаттестационный период
	лауреат (дипломант) конкурса городского уровня	15		
	лауреат (дипломант) конкурса Северо-Западного Федерального округа	20		
	лауреат (дипломант) конкурса	25		

	<p>всероссийского уровня</p> <p>лауреат (дипломант) конкурса международного уровня</p> <p>лауреат (дипломант) всероссийского конкурса, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации</p> <p>победитель конкурса районного (муниципального) уровня</p> <p>победитель конкурса городского уровня*</p> <p>победитель конкурса Северо-Западного Федерального округа</p> <p>победитель конкурса всероссийского уровня</p> <p>победитель конкурса международного уровня</p> <p>победитель всероссийского конкурса, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации</p>	<p>30</p> <p>50</p> <p>30</p> <p>40</p> <p>50</p> <p>70</p> <p>100</p> <p>300</p>		<p>*вне зависимости от года участия (начиная с победителя городского уровня)</p>
2.9	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, фестивалей.*	40	Копии приказов, распоряжений, заверенные работодателем.	В межаттестационный период *начиная с районного уровня
2.10	Расширение социальных связей, использование социокультурного пространства города в образовательном процессе	10	Совместные проекты, программы мероприятий, отзывы.	В межаттестационный период
2.11	Наличие программы: -образовательной модифицированной -образовательной авторской	10 30	Образовательная программа, утвержденная работодателем; сертификат, диплом о присвоении звания «авторская»; досуговая программа, утвержденная работодателем.	В межаттестационный период

	-досуговой краткосрочной -досуговой длительной	10 20		
2.12	Программа деятельности -наличие -соответствие функционалу -эффективность реализации	5 10 20	Программа, утвержденная работодателем; должностная инструкция (функциональные обязанности); материалы, подтверждающие эффективность реализации, заверенные работодателем	В межаттестационный период только для воспитателя, педагога-организатора
2.13	Учебно-методический комплекс: -полнота -систематизация -современность	10 5 5	Перечень, заверенный работодателем.	В межаттестационный период
2.14	Репертуар к образовательной программе: -соответствие содержанию программы -актуальность	10 5	Перечень музыкальных произведений, используемых в образовательном процессе.	В межаттестационный период только для концертмейстера
2.15	Перечень музыкального материала к занятиям	10	Перечень, заверенный работодателем.	В межаттестационный период только для концертмейстера
2.16	Применение современных образовательных технологий	10	Конспекты 5 занятий (мероприятий) (распечатка на бумажном носителе), подтверждающие обоснованное и эффективное использование педагогом современных образовательных технологий.	В межаттестационный период
2.17	Владение навыками пользователя персонального компьютера*: курсы пользователя ПК или квалификационное испытание пользователя ПК	50 до 40	Копия документа о прохождении курсов пользователя ПК или владения информационно-коммуникационными технологиями, полученного в учреждениях (организациях), имеющих лицензию на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов в области информационно-коммуникационных технологий, заверенная работодателем. Справка о прохождении квалификационного испытания пользователя ПК в РЦОКОиИТ.	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.18	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в образовательном процессе:		Перечень ЭОР к разделам программы, скриншоты страниц сайтов, других электронных ресурсов, презентация 1 мероприятия, проводимого с использованием ЭОР.	В межаттестационный период

	лицензионных	5		
	созданных самостоятельно	10		
	наличие страницы на сайте образовательного учреждения и др.	10		
2.19	Участие педагогического работника в инновационной, экспериментальной и исследовательской деятельности: -опыт участия в инновационной, экспериментальной и исследовательской деятельности -наличие инновационного продукта	20 50	Инновационные продукты (описание); экспертные заключения; официальные документы, подтверждающие работу по данному виду деятельности.	В межаттестационный период
2.20	Наличие материалов, отражающих работу с родителями*: эпизодическая работа или системность работы с родителями	5 20	План работы с родителями, планы собраний, сценарии мероприятий, фотоотчеты, материалы анкетирования.	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
3.	Наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	- 100	Справка работодателя.	В период прохождения аттестации
4. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы				
4.1.	Наличие опубликованных <u>учебно-методических пособий</u> , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: районного уровня* городского уровня всероссийского уровня	10 15 25	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	Указываются публикации, изданные в межаттестационный период (включая интернет-публикации) *для ГБОУ ДОД, находящихся в подчинении Комитета по образованию - уровень образовательного учреждения

4.2	Наличие диссертации по профилю преподаваемой дисциплины, педагогике, психологии: кандидат наук доктор наук	50 100	Копия документа, подтверждающего наличие ученой степени, заверенная работодателем.	
4.3	Грамоты, благодарности, благодарственные письма в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности: районный (муниципальный) уровень городской уровень всероссийский уровень* международный уровень*	5 10 20 30	Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные работодателем.	В межаттестационный период * вне зависимости от года получения
4.4	Премии Правительства Санкт-Петербурга	20	Копия сертификата на получение премии, заверенная работодателем, Постановление Правительства Санкт-Петербурга	
4.5	Награды за успехи в профессиональной деятельности: региональные награды ведомственные награды государственные награды	20 30 100	Копия удостоверения, грамоты, благодарности, заверенная работодателем.	
Общее количество баллов:				

Общее заключение: на основании анализа индивидуальной папки _____

(Ф.И.О. аттестуемого)

_____ можно сделать вывод, что уровень квалификации

_____ соответствует требованиям, предъявляемым к _____ квалификационной категории.
(должность) (первой, высшей)

Рекомендации: _____

Подпись эксперта: _____

Сумма баллов для определения квалификационной категории

Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	от 240 до 500	500 и выше
Педагог-организатор	от 165 до 360	360 и выше
Концертмейстер	от 110 до 215	215 и выше
Инструктор по физической культуре	от 100 до 165	165 и выше
Воспитатель	от 85 до 210	210 и выше